

Должностная инструкция штукатур-маляра

1. Общие положения

1. Должность штукатур-маляра относится к категории рабочих.
2. В своей рабочей деятельности штукатур-маляр подчиняется начальнику смены.
3. Лицо, претендующее на должность штукатур-маляра, должно отвечать следующим квалификационным требованиям:
 - законченное среднее профильное образование;
 - стаж работы в строительно-ремонтной сфере не менее 2-х лет.
4. Штукатур-маляр должен владеть компетенциями в нижеперечисленных областях:
 - действующие нормы технологической и пожарной безопасности;
 - техника выполнения строительных и ремонтных работ;
 - нормативы оценки произведенной работы;
 - оценка материалов, применяемых при оштукатуривании и покраске;
 - требования к штукатурным и покрасочным работам;
 - правила, которые применяются для расчета расхода материалов;
 - правила пользования инвентарем, рабочими материалами и спецодеждой;
 - маркировка и оценка качества применяемых материалов;
 - способы профилактики выполнения некачественных работ и брака;
 - способы подбора, смешивания и нанесения красок;
 - способы применения растворов, применяющихся в строительстве;
 - методы подготовки разных поверхностей для производства покраски и оштукатуривания;
 - правила эксплуатации применяемых в работе машин и инструментов.
5. Штукатур-маляр должен в своей работе ориентироваться на:
 - действующие в отрасли нормы и правила;
 - документы фирмы, где описаны моменты, регулирующие трудовые мероприятия;
 - содержание этой инструкции.
6. На время отсутствия штукатур-маляра его рабочие функции выполняет другой работник, заранее определенный начальником смены.

2. Функциональные обязанности

В число обязанностей штукатур-маляра входит:

1. Обеспечение безопасного хранения выданных работодателем инструмента и материалов.
2. Обеспечение качественной покраски требуемых поверхностей.
3. Обеспечение лакировки и полировки.
4. Производство выравнивания рабочих поверхностей
5. Оштукатуривание и грунтовка поверхностей.
6. Изготовление строительных растворов из соответствующих строительных смесей и материалов.
7. Промывка и чистка инструментов и машин по окончании смены.
8. Наведение порядка на объекте после окончания ремонтно-строительных мероприятий.

9. Выполнение работ по приготовлению поверхностей к покрасочным и штукатурным работам.
10. Соблюдение норм по охране труда, пожарной и технологической безопасности.
11. Предоставление информации и пояснений по рабочему процессу начальнику смены и руководителю предприятия.

3. Ответственность

Штукатур-маляр может быть привлечен к следующим видам ответственности:

1. За отсутствие соблюдения норм пожарной и технологической безопасности, обозначенных в документах фирмы и нормах законодательства.
2. За нарушение норм данной инструкции, в соответствии с действующим законодательством.
3. За материальный ущерб работодателю — в пределах норм действующего законодательства.
4. За совершенные в ходе рабочего процесса нарушения правовых норм — в пределах норм соответствующего законодательства.

4. Права

Штукатур-маляр обладает следующими правами:

1. Вносить предложения по улучшению рабочего процесса непосредственному руководителю.
2. Требовать от работодателя обеспечения социальных гарантий, прописанных в соответствующем законодательстве.
3. Требовать от работодателя и непосредственного руководства создания условий, необходимых для выполнения своих должностных обязанностей.
4. Получать информацию, необходимую для выполнения своих функций, в пределах своей компетенции.
5. Получать на бесплатной основе инвентарь и спецодежду в соответствии с требованиями рабочего процесса.

5. Условия труда

1. График рабочей смены штукатур-маляра формируется в соответствии с трудовым законодательством РФ и нормами, прописанными в трудовой документации работодателя.
2. Работник может быть отправлен в иногороднюю командировку в случае производственной необходимости.
3. Работнику может быть выплачена премия по мере достижения прописанных в трудовом договоре количественных и качественных показателей.
4. На время работы работнику может быть предоставлена спецодежда, в случае производственной необходимости, за счет работодателя.