

В Курганский городской суд
адрес: 11111, г. Курган, ул. 1111, д. 1

Истец:

Киселёв Алексей Викторович
адрес: 11111, г. Курган, ул. 00000, д. 0, кв. 0
тел.: +7 (111) 111-11-11

Ответчик:

ООО «ТехноГрад»
адрес: 11111, г. Курган, ул. 10101, д. 10
ИНН 1111111111, ОГРН 111111111111
представитель: Кожевникова Елена Павловна, по доверенности от 01.03.2025

Дело №: 2-1111/2025

ВОЗРАЖЕНИЕ НА ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

В производстве Курганского городского суда находится гражданское дело по иску Киселёва Алексея Викторовича к ООО «ТехноГрад» об обязании предоставить рабочее место, взыскании заработной платы, компенсации морального вреда и иных сумм. Истец утверждает, что с ним был заключён трудовой договор 10.01.2024, однако он не был допущен к работе, в результате чего работодатель нарушил его трудовые права. Требуемая к взысканию сумма составляет 96 000 руб., включая задолженность по заработной плате, компенсацию морального вреда и неустойку.

Ответчик не признаёт исковые требования в полном объёме. Между ООО «ТехноГрад» и Киселёвым А.В. действительно велись переговоры о трудоустройстве на должность инженера-электроника. Однако ни в бумажной, ни в электронной форме трудовой договор подписан не был. Кандидат отказался пройти обязательную медицинскую комиссию и не предоставил документы, необходимые для трудоустройства. На все просьбы предоставить сведения о предыдущем месте работы, диплом об образовании и ИНН Киселёв А.В. не реагировал. Соответствующие переписка и служебная записка прилагаются. Рабочее место истцу не предоставлялось, поскольку юридически он не вступил в трудовые отношения с ответчиком. Табель учёта рабочего времени отсутствует, зарплатные ведомости не содержат сведений о его начислениях, пропуск на предприятие не выдавался.

Таким образом, истец вводит суд в заблуждение относительно факта трудоустройства. Согласно разъяснениям Пленума Верховного Суда РФ № 2 от 17.03.2004 (ред. 2023 г.), обязательным условием возникновения трудовых отношений является фактический допуск к работе с ведома работодателя. В

данном случае такого допуска не было. Более того, истец не выразил намерения надлежащим образом оформить отношения и фактически отказался от выполнения условий, необходимых для начала трудовой деятельности.

В связи с отсутствием факта трудовых отношений требования о выплате заработной платы и компенсации являются необоснованными. Статья 155 ТК РФ предусматривает, что заработная плата выплачивается за выполненную работу либо за время простоя по вине работодателя. Ни одно из этих условий к истцу не применимо.

В части компенсации морального вреда указываем на отсутствие правовых оснований. Никаких действий, нарушающих честь, достоинство или иные нематериальные блага истца, со стороны ответчика не совершалось. Неисполнение трудового договора, который не был заключён, не может образовывать состав нарушения личных прав.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 21, 56, 131 ГПК РФ, ст. 155 Трудового кодекса РФ, просим суд отказать Киселёву Алексею Викторовичу в удовлетворении исковых требований к ООО «ТехноГрад» в полном объёме.

Приложения:

Копия переписки между сторонами

Служебная записка о невозможности трудоустройства

Табель учёта рабочего времени

Выписка из зарплатной ведомости

Доверенность на представителя

Доказательства направления возражения стороне по делу

Дата: 18.06.2025

Подпись: _____ /Кожевникова Е.П./