

Трудовой договор

г. Курган

4 мая 2023 года.

ПАО «Курганский машиностроительный завод», именуемый в дальнейшем Работодатель, в лице генерального директора Устинова Владимира Афанасьевича, действующего на основании Устава с одной стороны

И

Копылов Виталий Михайлович, именуемый в дальнейшем Работник, с другой стороны

заключили настоящий договор о нижеследующем:

Предмет:

По настоящему Трудовому Договору Работодатель предоставляет Работнику работу. Должность - Инженер-конструктор на серийную продукцию. В соответствии с настоящим Соглашением, Работник обязуется выполнять свои трудовые обязанности в рамках условий настоящего Договора.

Местом выполнения трудовых обязанностей Работника является цех №4 ПАО «Курганский машиностроительный завод», который располагается по адресу: Курганская область, город Курган, проспект Машиностроителей 107А.

Трудовая деятельность Работника по настоящему Соглашению осуществляется в нормальных условиях и является для него основной работой.

Срок:

Настоящий трудовой договор заключен на неопределенный срок и вступает в силу с момента его подписания.

Дата начала выполнения Работником своих трудовых обязанностей - 4 мая 2023 года. Испытательный срок составляет 14 (Четырнадцать) календарных дней.

Права и обязанности сторон.

Работник обязуется:

- выполнять работу в соответствии с указаниями своего непосредственного Руководителя. Работа должна быть выполнена качественно и в указанный срок.
- соблюдать трудовую дисциплину в соответствии с Уставом предприятия;
- добросовестно относиться к исполнению своих трудовых обязанностей в рамках настоящего договора;
- бережно относиться к имуществу, доверенному предприятием для исполнения трудовых обязанностей;
- соблюдать технику безопасности, санитарно-гигиеническую профилактику, требования по охране труда.

Работодатель обязуется:

- предоставить работу для Работника в рамках настоящего соглашения;
- производить оплату труда в соответствии с настоящим Договором;
- обеспечивать нормальные (безопасные) условия труда для Работника, предусмотренные трудовым законодательством;
- вести трудовую книжку Работника, внося в нее информацию;

Работник имеет право:

- требовать исполнения обязательств работодателем по трудовому договору и трудовому законодательству.

Работодатель имеет право:

- требовать качественного исполнения обязательств Работником по настоящему соглашению;
- награждать, поощрять работника в случае качественного, добросовестного исполнения обязательств;
- привлекать к материальной и дисциплинарной ответственности.

Гарантии и компенсации:

В случае непредвиденных ситуаций, связанных с нанесением вреда здоровью работника во время исполнения трудовых обязанностей, у него есть право на компенсацию.

График рабочих дней:

Работник обязуется выполнять работу в соответствии с графиком рабочего времени. В силу данного соглашения рабочая неделя включает в себя 40 (Сорок) часов рабочего времени.

Работник имеет право на отдых, а Работодатель обязуется предоставить данное время.

Работник имеет право на оплачиваемый отпуск, а Работодатель обязуется предоставить его в соответствии с трудовым законодательством.

Оплата труда:

Работодатель обязуется выплатить денежное вознаграждение за исполнение работником своих обязательств по настоящему соглашению согласно трудовому законодательству и иным нормативно-правовым актам.

Размер денежного вознаграждения (заработной платы), согласно настоящему договору составляет 56 000 (Пятьдесят шесть) тысяч рублей 00 копеек.

Выплата заработной платы осуществляется в безналичной денежной форме путем перевода денежной суммы на банковскую карту Работника.

Ответственность сторон:

При нанесении вреда в сторону организации, предоставившей работу, Работник обязуется возместить данный ущерб в соответствии с Трудовым законодательством и иными нормативно-правовыми актами.

При нанесении вреда в сторону Работника организацией, предоставившей рабочее место, Работодатель обязуется возместить данный ущерб в соответствии с Трудовым законодательством и иными нормативно-правовыми актами.

Прекращение действия соглашения не отменяет тот факт, что одна из сторон в случае нанесения ущерба освобождается от ответственности.

