

ООО «Строительный Цех»
ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ

Данное Положение относится к локальным нормативно-правовым актам ООО «Строительный цех». Оно определяет условия и порядок премирования сотрудников предприятия и полностью соответствует законам РФ.

1. Цель премирования – финансовое стимулирование работников компании, повышение производительности труда и эффективности работы.
2. Премирование не является обязанностью работодателя, а исключительно его добровольной инициативой.
3. Для определения достойных премирования сотрудников учитываются трудовые заслуги работников, включающие выполнение поставленных задач и планов и оказывающие заметное позитивное влияние на рост экономических или производственных показателей организации.
4. Премирование возможно только при наличии свободных денежных средств у компании, расходы которых на материальное стимулирование сотрудников не должны оказывать воздействия на основную деятельность фирмы.
5. Размер премии определяется индивидуально в размере от 10-50% заработной платы (оклада) работника. Основанием для выплаты премии является приказ руководства предприятия.
6. Выплата производится единовременно, не чаще одного раза в месяц, в день выплаты заработной платы сотрудникам.
7. Перечень работников, представленных к премированию должен утверждаться заранее, не позднее одной недели до установленного дня выдачи зарплаты.
8. Данное Положение действительно с момента его подписания руководителем предприятия, вплоть до введения в силу нового Положения. Корректировки и изменения в документ допустимо вносить только по инициативе или с одобрения директора компании.

Директор ООО «Строительный Цех»

Шуриков

Шуриков И.Д.
12.05.2018 г.