

В Курганский городской суд

Адрес: 101010, г. Курган, ул. 101010, д. 10

Истец:

Савельев Алексей Витальевич

Адрес: 111111, г. Курган, ул. 111111, д. 1, кв. 1

Телефон: +7 (000) 000-00-00

Ответчик:

ООО «КурортПлюс»

Адрес: 000000, г. Курган, ул. 000000, д. 10

ИНН: 0000000000

ОГРН: 0000000000000

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

об установлении факта прекращения трудовых отношений

С 01 января 2023 г. по 15 мая 2023 г. я работал в должности менеджера по продажам туристических услуг в ООО «КурортПлюс» на основании трудового договора № 000 от 01.01.2023. Все трудовые обязанности исполнялись мною добросовестно, замечаний со стороны работодателя не имелось. В связи с личными обстоятельствами, 28 апреля 2023 года мною было подано работодателю письменное заявление об увольнении по собственному желанию, вх. № 101. Работодатель получил указанное заявление, что подтверждается отметкой на его копии.

Срок предупреждения, установленный статьёй 80 Трудового кодекса РФ, истёк 12 мая 2023 года, и с 15 мая 2023 года я прекратил выход на работу, что подтверждается отсутствием табельного учёта. Однако ООО «КурортПлюс» отказалось оформить прекращение трудовых отношений, мотивируя это отсутствием «взаимодействия с кадровым отделом», и по состоянию на сегодняшний день не внесло соответствующую запись в мою трудовую книжку, не направило сведения в ПФР, не произвело окончательный расчёт.

Я обращался в организацию письменно с требованием выдать документы и оформить увольнение, однако никакого ответа не получил. Получить официальное подтверждение факта увольнения вне судебного порядка невозможно. Между тем, отсутствие документов создаёт мне препятствия для трудоустройства и оформления пособия по безработице.

В соответствии со статьями 264 и 265 Гражданского процессуального кодекса РФ, суд устанавливает факты, от которых зависит возникновение или прекращение прав, в том числе трудовых. Также, согласно статье 80 Трудового кодекса РФ, по истечении срока предупреждения об увольнении работник

имеет право прекратить работу, и договор считается прекращённым. В соответствии со статьёй 66.1 ТК РФ, работодатель обязан выдать работнику документы в последний день работы. ООО «КурортПлюс» данные обязанности не исполнило.

На основании изложенного, руководствуясь статьями 80, 66.1 Трудового кодекса РФ, статьями 264, 265, 131 и 132 ГПК РФ, прошу суд:

Установить факт прекращения трудовых отношений между Савельевым Алексеем Витальевичем и ООО «КурортПлюс» с 15 мая 2023 года.

Обязать ООО «КурортПлюс» внести в трудовую книжку Савельева Алексея Витальевича запись о прекращении трудовых отношений.

Приложения:

Копия трудового договора.

Копия заявления об увольнении с отметкой о вручении.

Копия переписки с работодателем.

Копия паспорта истца.

Доказательства направления искового заявления участникам процесса.

Дата: 01.07.2025

Подпись: