

Общество с ограниченной ответственностью " _____ "

ПРИКАЗ

01.01.2017 N 1

г. Минск

Об увеличении ставки первого разряда

В связи со стабильным повышением рентабельности выпускаемой продукции и существенным увеличением объемов продаж, в целях повышения уровня мотивации персонала и снижения текучести кадров

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. С 01.01.2017 установить тарифную ставку первого разряда в организации в размере 000 рублей.

2. Экономисту по труду 1-й категории _____ ФИО _____ в срок до 01.01.2017 подготовить и представить на утверждение проект штатного расписания, вступающего в силу с 01.11.2013, составленный в соответствии с п. 1 приказа.

3. Инспектору по кадрам _____ ФИО _____ в срок до 01.01.2017 ознакомить всех работников организации с приложением к приказу (предупреждением) под роспись.

Основание: решение общего собрания акционеров от 01.01.2017.

Директор

подпись

Начальник юридического отдела

подпись

С приказом ознакомлена

подпись

Директор

подпись

Приложение
к приказу директора
ООО "_____"
01.01.2017 N 1

Предупреждение

В связи со стабильным повышением рентабельности выпускаемой продукции и существенным увеличением объема продаж, в целях повышения уровня мотивации персонала и снижения текучести кадров в организации с 01.01.2017 будет установлена ставка первого разряда в размере 000 рублей. Следовательно, размер тарифной части заработной платы у всех работников увеличится. Изменение тарифной ставки первого разряда является существенным условием труда.

Учитывая вышеизложенное, каждый работник организации имеет право до 01.02.2017 (включительно) согласиться или отказаться от указанного изменения существенных условий труда. В случае отказа трудовой договор (контракт) с работником будет прекращен 01.02.2017 по п. 5 ст. 35 Трудового кодекса Республики Беларусь (за отказ от продолжения работы в связи с изменением существенных условий труда) с выплатой выходного пособия в размере двухнедельного среднего заработка.

Каждому работнику следует в срок до 01.02.2017 в письменной форме сообщить о своем согласии или несогласии на вышеуказанное изменение существенных условий труда. Отсутствие какого-либо волеизъявления работника по данному вопросу будет расценено как отказ от продолжения работы с изменившимися условиями труда.

Директор

подпись

Лист ознакомления

С приложением к приказу от 01.01.2017 N 1 "Об увеличении ставки первого разряда" (предупреждением об изменении существенных условий труда) ознакомлен(а), суть предупреждения мне понятна.

N п/п	Должность	Ф.И.О.	Дата	Подпись
1				
2				
....	...			