

**Общество с ограниченной ответственностью
«Радуга»**

Утверждаю:

директор ООО «Радуга»

Ефимов С. И. _____

Согласовано:

председатель профкома

работников ООО «Радуга»

Скворцова Н. П. _____

г. Красногорск

15.01.2018

**Акт проверки выполнения коллективного договора за 2017 год
ООО «Радуга»**

Коллективный договор заключен в 2014 году между работодателем (в лице директора ООО «Радуга» Ефимова С. И.) и работниками (в лице председателя профкома ООО «Радуга» Скворцовой Н. П.). Данный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в организации в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными законодательными и нормативными правовыми актами.

Цели коллективного договора:

1. Определение взаимных обязательств работников и работодателя, касающихся защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников ООО «Радуга».
2. Установление дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами и иными нормативными правовыми актами.

Коллективный договор № 1930 подписан 18.01.2014 и зарегистрирован в Центре труда и занятости населения. Замечаний по результатам экспертизы Центра труда и занятости нет.

Правила внутреннего трудового распорядка (ПВТР), согласованы с председателем профкома, работники ознакомлены с ПВТР под подпись.

Положение об оплате труда и протоколы балансовых комиссий утверждены приказом № 27 от 18.01.2014, согласованы с профкомом.

Раздел 1. Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха

Трудовые договоры (ТД) заключались с работниками в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывался работодателем

и работником. Заключенные договоры регистрируются в книге регистрации ТД.

В ТД прописаны существенные условия труда:

- место работы,
- должность,
- размер должностного оклада,
- дата начала работы,
- режим рабочего времени и времени отдыха,
- компенсации за вредность,
- дополнительные соглашения и т. д.

Вторые экземпляры трудовых договоров выданы работникам под подпись с указанием даты. Работников, с которыми заключен срочный трудовой договор, нет.

Должности работников соответствуют единому тарифно-квалификационному справочнику.

Работники ознакомлены с приказами о приеме на работу под подпись с указанием даты ознакомления.

Составлен график отпусков, утвержден приказом № 177 от 10.12.2015, согласован с профкомом.

Работников-инвалидов 2 или 3 групп нет.

Для сотрудников охраны были составлены графики дежурства, согласованные с профкомом. Работники ознакомлены с ними.

Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни не производилось.

Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

Работников, работающих на неполную ставку и менее 18 часов, нет.

Все работники ознакомлены с утвержденными должностными инструкциями.

Работников, получающих дополнительные отпуска, нет.

Раздел 2. Оплата и нормы труда

В ООО «Радуга» установлены сроки для выплаты: заработной платы — до 15 числа и аванса — до 25 числа. Сроки соблюдены, задержек выплаты не было.

Нарушений по оплате труда не выявлено. За работу в ночное время сотрудникам охраны производится доплата в размере 20% оклада.

Раздел 3. Гарантии содействия занятости

Прекращение трудового договора с работником производится, согласно статье 77 ТК РФ, только по основаниям, предусмотренным ТК и иными федеральными законами. Все расторжения выполнены администрацией без нарушений, по собственному желанию работников.

За отчетный период (с 01.01.2017 по 31.12.2017) сокращение рабочих мест не производилось.

Сотрудникам предоставляются оплачиваемые учебные отпуска в соответствии с ТК РФ.

Раздел 4. Охрана труда

Одним из основных направлений деятельности ООО «Радуга» является работа по охране и безопасности труда работников. Для реализации права работников Общества на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников, в полном соответствии со статьей 219 ТК РФ ежегодно заключается соглашение по охране труда с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц.

За счет работодателя систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки сотрудников, их вакцинация, витаминизация, консультативная работа по профилактике различных заболеваний.

В ООО «Радуга» проводится аттестация рабочих мест. В 2017 году аттестовано 25 рабочих мест, неаттестованных нет. Согласно протоколу аттестации, 36 работников имеют вредные условия труда — все они получают доплату за вредность.

Составлен план мероприятий по устранению вредных факторов, выявленных в ходе аттестации рабочих мест. Проводится:

- ежемесячное комплексное обслуживание технологического оборудования;
- ежеквартальные тренировки по пожарной безопасности;
- технологическое обслуживание АПС, замена ламп ЛБ 40.

На мероприятия по улучшению условий труда затрачено 63 520 рублей.

Раздел 5. Социальные льготы и гарантии

В коллективном договоре прописаны льготы и гарантии, которые предоставляются сотрудникам в полном объеме. Проработавшим в течение календарного года без листа нетрудоспособности (21 сотрудник) предоставлен согласно статье 117 ТК РФ дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве трех календарных дней.

Молодых специалистов нет.

Сотрудников, воспользовавшихся в 2017 году правом получения длительного отпуска сроком до 1 года, нет.

Председателю профкома раз в квартал производится доплата 2000 рублей за счет средств организации из стимулирующего премиального фонда.

За отчетный период в ООО «Радуга» отсутствуют обращения в комиссию по трудовым спорам.

Дисциплинарные взыскания на работников общества за 2017 год не налагались.

Акт составлен комиссией в составе:

Начальник отдела кадров Петрова Е. К.

Секретарь Иванова А.А.

Генеральный директор Львов В.В.

15.01.2018