

**В Курганский городской суд**  
**Адрес: 000000, г. Курган, ул. 000000, д. 000**

Истец:  
Савельева Марина Геннадьевна  
Адрес: 100000, г. Курган, ул. 111111, д. 1, кв. 1  
Телефон: +7 (111) 111-11-11

Ответчик:  
Общество с ограниченной ответственностью «РегионПромСтрой»  
Адрес: 101010, г. Курган, ул. 101010, д. 10  
ОГРН: 1111111111111  
ИНН: 1111111111

**Исковое заявление**  
**о внесении изменений в формулировку причины увольнения**

Я, Савельева Марина Геннадьевна, с 15 марта 2022 года состояла в трудовых отношениях с ООО «РегионПромСтрой» на основании трудового договора № 11/2022 от 14.03.2022, в должности бухгалтера.

19 февраля 2024 года в мой адрес был издан приказ № 14/к о расторжении трудового договора по п. 7 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ — за совершение виновных действий, дающих основание для утраты доверия. Приказом установлено, что основанием для увольнения послужила якобы ненадлежащая подготовка отчёта о финансовых операциях, повлекшая задержку сдачи документации.

Указанное увольнение считаю незаконным, так как моя трудовая функция не была связана с обслуживанием денежных или товарных ценностей. Я не имела доступа к кассе, не осуществляла приём, хранение или отпуск ТМЦ, не имела права подписи на расчётных документах.

В подтверждение этого представлена копия должностной инструкции бухгалтера, из содержания которой ясно следует, что моя деятельность заключалась в подготовке отчетности и оформлении первичной документации, без допуска к денежным средствам. Таким образом, применение п. 7 ч. 1 ст. 81 ТК РФ является неправомерным.

Работодатель также не проводил служебного расследования, не запрашивал объяснительную, не привлекал меня к дисциплинарной ответственности, что подтверждает отсутствие оснований для увольнения за виновные действия.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 81, 394 ТК РФ, ст. 131, 132 ГПК РФ, **прошу** изменить формулировку основания увольнения,

указанную в приказе № 14/к от 19.02.2024 и в трудовой книжке, на «по инициативе работника — по собственному желанию, на основании п. 3 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса РФ».

**Приложения:**

Копия трудового договора.

Копия приказа об увольнении.

Копия трудовой книжки.

Копия должностной инструкции.

Доверенность представителя.

Доказательства направления искового заявления участникам процесса.

Дата: «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2025 г.

Подпись: \_\_\_\_\_/Савельева М. Г./